

Notulen 14e vergadering DARES GR15

Datum: dinsdag 10 december november 2013. Locatie: DARES bij de DRCC te Leiden.

Aanwezig:

Bert Trumpie, Erwin van der Haar, Wim Visch, Hans Rijpma, Henk Kranenburg, Remco Hopman, Martijn Steenbeek, Edwin Edeling, Aad Onderwater, Jan Pieter Kraaijer (notulen).

Afwezig met kennisgeving:

Henk Hilgersum, Wim Zonneveld, Ad Clemens

Afwezig zonder kennisgeving:

Robert Bos, Aad van der Nieuwendijk, Edwin Aangeenbrug,

1. Ontvangst & Opening

De aanwezigen worden welkom geheten bij de 14e vergadering door Aad Onderwater.

Deze vergadering heeft een iets ander karakter dan gebruikelijk. Wij gaan het namelijk hebben over de activiteitenplanning in 2014. Van deze zaken willen we jullie mening weten en op basis daarvan een aantal concrete activiteiten op de kalender zetten. Voor degene die niet aanwezig konden zijn, zal het materiaal worden nagestuurd in de vorm van dit verslag, waar de dia's van de presentatie in verwerkt zijn. De presentatie zal ook los op de website geplaatst worden.

Belangrijke constatering vooraf is dat de opkomst met 10 personen inhoud dat ongeveer 30% echt betrokken zijn bij de R15/16 activiteiten. De afmelders zijn natuurlijk verontschuldigd.



DARES R15 STRATEGIE 2014

Leiden, 10 december 2013

Dia 1

De aanleiding voor deze presentatie is tweeledig, namelijk de leerpunten vanuit de oefening “Samen Sterker” en het landelijk Dares overleg in Lelystad van 16 november jl. Hieruit blijkt dat wij nog niet op het niveau opereren van wat wij willen en wat de klanten van ons verwachten. Dit willen wij als R15/16 graag omzetten naar concrete doelen die wij vanuit de regio kunnen nastreven en die in lijn liggen met de landelijke doelstellingen.

Doelstelling

Wat willen wij bereiken in 2014?

- Oefenschema; bevindingen vanuit “Samen Sterker”
- Sigco team; Dares’ landelijke richtingen

- Streven deze niet naar hetzelfde doel?
- Professionalisering

Dia 2

Zoals gesteld, leiden alle conclusies naar het doel tot professionalisering.

Wij hangen dit op aan onze kern activiteit, namelijk het verzorgen van noodcommunicatie voor de hulpverlening binnen de veiligheidsregio’s. Daartoe dienen wij in staat te zijn om Sigco teams te leveren.

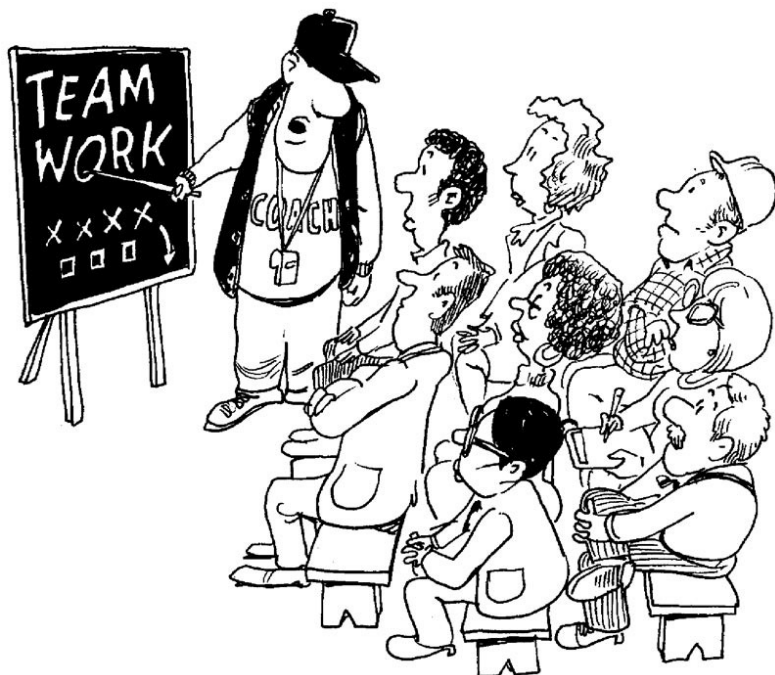
Wat maakt een Sigco Team?

- **Bereidheid**
 - **Bekwaamheid (kennis + kunde)**
 - **Uitrusting**
 - **Juiste mix aan rollen**
-
- **Hoe ziet het ideale Sigco Team er uit?**

Dia 3

Wat maakt nu een goed Sigco team? Allereerst dient een teamlid **bereid** te zijn een bepaalde taak uit te willen voeren. Dit is de kern van het functioneren. Daarnaast dient een lid een zekere **bekwaamheid** in huis te hebben, en is ook bereid dit verder te ontwikkelen. De meeste Dares deelnemers zijn in het bezit van een zendlicentie. Maakt dit die persoon nu tot een goede Sigco team lid? Nou er is dus gebleken dat dit niet altijd direct werkt. Er dient dus geoefend te worden en er dient gekeken te worden naar wat iemand goed kan, of het leukste vind. De laatste twee kenmerken liggen doorgaans in elkaars verlengde. Als punt 3 zien wij dat een Sigco teamlid, in een bepaalde rol ook een bepaalde **uitrusting** nodig heeft. In de praktijk zien we dat iedere actieve Dares deelnemer doorgaans wel alles in zijn kofferbak heeft liggen. Deze mix van spullen bleken in de praktijk niet altijd optimaal op elkaar aan te sluiten. Ik breng hierbij weer eens onder de aandacht de kwestie van multiple frequenties van dezelfde band in één mast. Een Sigco team dient wel samengesteld te worden uit de juiste mix van rollen, lees competenties om succesvol en professioneel bezig te kunnen zijn.

Laten wij eens een voorzet doen voor het ideale team. Hierbij is de doelstelling van de RC, dat dit team niet altijd uit dezelfde personen hoeft te bestaan, zolang de juiste skill mix maar aanwezig is om alle rollen in te kunnen vullen. Dit maakt het ook gemakkelijker als bepaalde rollen niet ingevuld kunnen worden vanuit één regio. En één persoon vervult niet altijd per se één en dezelfde rol.



Dia 4

Rollen en taken



- Interesse
- Competenties (meten en ontwikkelen)
- Ervaring (CV van deelnemer)
- Dit gaat breder dan Sigco! Hoe zit het met het de rollen in het DRCC?

Dia 5

De invulling van de juiste rollen en taken dient voort te komen uit de persoonlijke interesse van personen. Niet iedereen binnen het team kan operator zijn. Willen wij inzetbaar zijn, moet er gekozen kunnen worden uit personen met meerdere competenties al dan niet ontwikkeld in de loop van het Dares lidmaatschap. Daartoe dienen de deelnemers bij zichzelf te rade te gaan over de reeds aanwezige competenties en welke zij verder zouden willen ontwikkelen. Dit kan eventueel ook via een assessment, de praktijk en verdere invulling moeten dit gaan funderen.

De deelnemers zullen een soort CV moeten opbouwen waarin zij blijk geven van hun ervaring, training en voorkeursrollen.

Meet / registratie instrument

Sigco Rol	Training	Ervaring	Beschikbaar	Materiaal
Coördinator				
Operator (T)				
Administrator (T)				
Operator (D)				
Administrator (D)				
Operator (E)				
Facilitator				
Observator				

Dia 6

Hier een voorbeeld van een zeer rudimentaire CV. Dit geldt voor 1 persoon die aangeeft in welke rol(len) hij (of zij; ik ben ze nog niet tegengekomen) de nodige ervaring heeft opgedaan etc. Het kan dus goed zo zijn dat er achter Coördinator niets staat, en dat er bij beschikbaar een groot kruis staat. Dit betekent dan dat deze persoon voor die rol absoluut niet **wil** worden ingezet.

Voor de uitrusting zou je per rol een specificatie kunnen maken. Een ADM zal nu eenmaal formulieren gebruiken. Laat hij deze dan ook meenemen als standaard uitrusting.

Overige rollen (DRCC / DLCC)

- Oefenleider
- Netcontrol
-

Dia 7

Wij hebben wel een focus op de Sigco teams, maar er zijn ook cruciale rollen en taken weggelegd voor de bezetting van het DRCC. Denk hierbij aan de Oefen Leider (OL) of Net Control (NC). Welke andere rollen zien wij daar? (vandaar de puntjes)



Dia 8

Terug naar de basis ...

Vervolg

-
- Opleidingsplan (Regio + input Landelijke werkgroep)
- Terugkoppeling aan R15
- Activiteiten kalender, om selectief te oefenen
-

Dia 9

Wij willen dit als volgt verder gaan invullen (omzetten naar een actieplan) onder de voorwaarde dat de deelnemers het eens zijn met het voorstel, en hun bijdrage desgevraagd of ongevraagd zullen leveren. Dit betekent dat er nagedacht gaat worden over het opleidingsplan. Iedere oefening zal dan ook in het licht staan van ontwikkeling van persoonlijke competenties. Het kan dus voorkomen dat dezelfde oefening een aantal malen herhaald wordt met verschillende deelnemers in de rollen.

Al deze noeste arbeid zal voer zijn voor de landelijke bijeenkomsten, zodat er in een breder kader dan alleen R15/16 invulling aan gegeven zal worden.

Dit begint met de volgende afspraken (dus acties):

14_01 Opstellen van een FUNCTIE omschrijving van de rollen inclusief een competentie beschrijving. Deze actie wordt geïnitieerd door Jan Pieter Kraaijer;

14_02 Chris van Gorp informeren aan de hand van dit R15/16 voorstel door Aad Onderwater;

14_03 Iedereen kan ideeën inbrengen voor oefeningen bij Edwin Edeling. Edwin Edeling zal samen met Bert Trumpie en Jan Pieter Kraaijer dit als werkgroep omzetten naar concrete oefeningen voor het komende jaar.

6. Rondvraag

Remco Hopman vraagt hoe het zit met het plan om tijdens oefeningen meerdere frequenties in te zetten. Remco heeft hier ideeën over. Verzoek aan Remco om dit in te brengen in de oefeningen, dan kan dat door de werkgroep verder uitgewerkt worden en getest in de praktijk.

7. Datum en locatie volgende vergadering

Woensdag	08-01-2014, aanvang 20:00	DRCC, Leiden
Dinsdag	11-02-2014, aanvang 20:00	VERON, Den Haag

8. Sluiting

Om 22.15 uur wordt de vergadering beëindigd door Aad Onderwater. Iedereen vanaf deze kant prettige feestdagen en een communicatief 2014 toegewenst!

Actielijst

Actie nummer	Actie	Actiehouder	Planning gereed
14_01	Opstellen van een FUNCTIE omschrijving van de rollen inclusief een competentie beschrijving. Deze actie wordt geïnitieerd door Jan Pieter Kraaijer;	Jan Pieter Kraaijer	08 januari 2014
14_02	Chris van Gorp informeren aan de hand van dit R15/16 voorstel door Aad Onderwater;	Aad Onderwater	08 januari 2014
14_03	Iedereen kan ideeën inbrengen voor oefeningen bij Edwin Edeling. Edwin Edeling zal samen met Bert Trumpie en Jan Pieter Kraaijer dit als werkgroep omzetten naar concrete oefeningen voor het komende jaar.	Allen	08 januari 2014
13_01	Reacties op het evaluatierapport "Samen Sterker" sturen naar Bert Trumpie	Allen	14 november 2013
13_02	Verzoek om uitgelopen Dares pasjes opnieuw te printen en te lamineren	Jacob Brederveld	10 december 2013
13_03	Opgave van activiteiten voor 2014	Allen	10 december 2013
13_04	Kopij voor de nieuwsbrief van december sturen naar Edwin Aangeenbrug	Allen	1 december 2013
12_01	De mailinglijst voor de nieuwsbrief in niet in orde.	Aad Onderwater	10 december 2013
12_03	Afspraak maken met VRZA voor een Dares presentatie. Bert Trumpie, Henk Hilgersum en Jan Pieter Kraaijer gaan daar naar toe.	Aad Onderwater	10 december 2013
12_05	DRCC HF Antenne inrichting 1 of 8 november hulp gezocht!	Wim Visch	12 maart 2014
12_06	Henk informeert bij Dares centrale Administratie over de mogelijkheden voor inventarisatie. (Daarmee vervalt actiepunt10_001.)	Henk Hilgersum	10 december 2013

Afspraken en algemene zaken

Afspraak nummer	Afspraak	Eigenaar	Actief tot
A_001	IEDERE maandag rond 19:00 uur een Dares R15 ronde op 145.350 MHz.	Aad Onderwater	December 2014
A_002	Kopij aanleveren voor de R15 nieuwsbrief aan Edwin Aangeenbrug.	leder	December 2014
A_003	De TWINNIE (Hoofdtelefoon splitter) is verkrijgbaar voor € 25,-	Bert Trumpie	December 2014
A_004	Evenementen op de kalender zetten om te bespreken in het maandelijks overleg	leder	December 2014
A_005	Oproep voor leden die actief PR willen bedrijven in de vorm van het geven van presentaties. Aanmelden bij Aad Onderwater.	Allen	December 2014