



## Notulen 31e vergadering DARES GR15

Datum: woensdag 16 september 2015.

Locatie: Brandweerkazerne Gooimeerlaan 25, 2317 JZ Leiden.

---

### Aanwezig:

Hans Rijpma (PA7ADA), Remco Hopman (PE0WRH), Aad Onderwater (PE2OND), Johan Wiegel (PD1WGL), Bert Trumpie (PC4Y), Piet Kort (PA11245), Martijn Steenbeek (PD2MST), Wim Visch (PG9W), en Jan Pieter Kraaijer (PC0KR) – notulen.

---

### Afwezig:

Edwin Aangeenbrug (PD2EDW), Henk Kranenburg (PE1PYZ), Aad van den Nieuwendijk (PA11137), Rini Lurling (PD2TAZ), Edwin Edeling (PD5EE), Ad Clemens, Jan van den Berg, Frank Nijs (PC7C), Henk Hilgersum (PD2HI).

---

## 1. Ontvangst & Opening

De aanwezigen worden welkom geheten door Wim Visch bij de 31<sup>e</sup> DARES regiovergadering. Aad Onderwater is iets later.

## Agenda

### Agenda

- 1) Ontvangst & Opening;
- 2) Vaststellen notulen vorige vergadering;
- 3) Actiepunten;
- 4) Mededelingen van de regiocoördinator;
  - Bijpraten samenwerking DARES – VRHM
  - Samenwerkingsoverleg regio's van 30 mei jl. is besloten om in september of oktober een protocol oefening te houden
  - Oefening R17,18 en 19 op 26 november
- 5) Rapportage Werkgroepen;
  - a. Status bunker
  - b. Training & Opleiding (Bert Trumpie/Martijn Steenbeek);
  - c. SIGCO (Jan Pieter Kraaijer);
  - d. PR: Vooruitzichten en verwachtingen;
- 6) Rondvraag;
- 7) Datum en locatie volgende vergadering(en);
- 8) Sluiting;

## 2. Vaststellen notulen vorige vergadering

In augustus hebben wij het Hopman protocol getest tijdens de reguliere vergaderdatum. Daar zijn verder geen notulen van gemaakt. Notulen van 15 juli 2015 zijn besproken, daar waar nodig aangepast en akkoord bevonden en daarmee vastgesteld als definitief. Deze zal door Martijn Steenbeek op de DARES R15 site geplaatst worden.

### 3. Actiepunten (behandeld, aangepast of afgevoerd)

Zie ook bij de actiepunten. In rood zijn alle wijzigingen tov vorige keer gemarkeerd.

### 4. Mededelingen van de regiocoördinator

Convenant VRH: hangt in het luchtledige door wisseling van de wacht in het DARES bestuur.

DARES VRHM: Pascal Rehorst heeft contact gezocht met Aad Onderwater voor een vervolg gesprek. 1 oktober 20:00 is er een afspraak in Leiden GML. Op de agenda in ieder geval alarmering en het mogen /kunnen gebruiken van faciliteiten binnen de gebouwen van VRHM.

Radio Protocol oefening ("Pizza sessie") samen met de omliggende regio's. Er volgt een Datum prikker welke verstuurd zal worden door Jan Pieter Kraaijer.

Ingekomen mail van Edwin Edeling. Hij heeft artikelen in de verkoop / weggeef. Jan Pieter Kraaijer zal dit overzicht als bijlage opnemen in het verslag.

Er is een oefening van R17, 18 en 19 op donderdag 26 november. Aad Onderwater zal contact opnemen met de OL.

### 5. Rapportage Werkgroepen

a. Status bunker: nog geen wijzigingen, de curator loopt niet zo hard. Dit betekent wel dat R15/16 nog steeds op zoek moet naar een alternatieve locatie.

b. Training & Opleiding: communicatie model (Hopman protocol) is succesvol getest vorige bijeenkomst. Gaan wij dit in de praktijk ook testen? Wij gaan dit combineren tijdens de veldoefening in oktober.

c. SIGCO (Jan Pieter Kraaijer);

DARES bestuur heeft opdracht gegeven voor de implementatie van SIGCO. De Regio Coördinatoren krijgen hierin een prominente rol. De opdrachtoomschrijving zal door Jan Pieter Kraaijer gedeeld worden als bijlage van dit verslag.

d. PR: Vooruitzichten en verwachtingen;

- Deelnemers werving; bijvoorbeeld via lokale Veron verenigingen;

- Begrip DARES bekend maken bij de zwaailicht organisatie; (bijv. Veiligheidsdagen 4 juni 2016 in Noordwijk)  
Overzicht nodig van de landelijke veiligheidsdagen / 112 dagen. Johan Wiegel en Remco Hopman zullen onderzoeken hoe hier op de agenda te komen.

Ander voorstel is om mee te draaien op open dagen, bijvoorbeeld open monumenten dag om daarmee de bekendheid bij een groter publiek te vergroten.

### 6. Rondvraag

Remco Hopman: heeft afgelopen weekend een telexontvangststation in de vuurtoren opgesteld. Dit is ook een vorm van PR.

Hans Rijpma: krijgt RMS Express onder Windows10 niet aan de praat. Jan Pieter Kraaijer heeft het wel werkend gekregen onder Windows10. Enige probleem was dat RMS Express initieel geen geluidskaart interface ondersteunt.

Martijn Steenbeek: geen.

Bert Trumpie: hoe staat het met de onderhoud van de VC's? Dit is een DARES landelijk gebeuren. Maar Wim Visch laadt regelmatig de accu's. Voorstel om de middelste transceiver (8800) hiervoor te gebruiken.

Johan Wiegel: geen.

Aad Onderwater: vraag of iemand anders RC wil zijn voor R15/16.

Piet Kort: geen.

Wim Visch: moest om 21:00 uur de vergadering verlaten.

Jan Pieter Kraaijer: geen.

### 7. Datum en locatie volgende vergadering(en)

Vergaderdatums 2015:

Veron Catharinaland 189, 2591 CK Den Haag	Brandweerkazerne Gooimeerlaan 25, 2317 JZ Leiden
<b>DINSDAG:</b>	<b>WOENSDAG:</b>
13 oktober 2015	
	11 november 2015
8 december 2015	

## 8. Sluiting

Om 22:15 uur wordt de vergadering beëindigd door Jan Pieter Kraaijer.

### Actielijst

Actie nr	Actie	Actiehouder	Planning gereed
31_01	Er is een oefening van R17, 18 en 19 op donderdag 26 november. Aad Onderwater zal contact opnemen met de OL.	Aad Onderwater	1 november 2015
29_01	DARES koffers prepareren zodat deze bruikbaar worden en blijven. Blijft staan. Bert en Jan Pieter plannen een dag en informeren Wim voor toegang.	Jan Pieter Kraaijer	1 november 2015
29_02	Navragen stand van zaken RMS ATOF bij Hans Vreeswijk Blijft liggen (bunker infra is failliet en de ATOF is gebonden binnen 1 km)	Wim Visch	1 november 2015
29_03	DARES digitale werkgroep zoek deelnemers die mee kunnen testen aan de diverse ontwikkelingen rond Winlink. → blijft staan	Ieder	31 december 2015
29_05	Rondleiding in de Yp. Ieder die interesse heeft een mail sturen naar Aad Onderwater. Aad Onderwater gaat een afspraak maken voor een datum.	Aad Onderwater	1 november 2015
29_07	Nader onderzoek naar de alarmeringsmogelijkheden (anders dan pager of What's app groepen)	Aad Onderwater	5 oktober 2015
26_01	Toegangsregeling DRCC -> 's avonds pasje nodig Aad Onderwater heeft Hans Baardscheer gevraagd om 2 extra passen. → Hr. Lenferink gaat daar over volgens Wim Visch.	Aad Onderwater	9 juni 2015
26_05	13 oktober Digimodes naast Winlink (Easy Pal, NBEMS, ...) (Actiehouder Martijn Steenbeek)	Martijn Steenbeek	13 oktober 2015
26_06	FRN en reguliere veldoefeningen dienen nog gepland te worden (in overleg met Martijn). Datum prikkertje doen in oktober.	Martijn Steenbeek	9 juni 2015
24_01	Kan de meldkamer van Den Haag de P2000 signalering overnemen? Informeren bij Hans Baardscheer. CAP code 1500899 wordt geregistreerd door Erwin Verhart voor DARES R15/16 -> 13/5 Dares staat in het systeem (Martijn heeft dit laten testen.) Valt samen met 29_07. Dit wordt niet toegestaan van hogerhand (Wim Visch). Aad zal nogmaals contact opnemen met Mw. Ormel.	Wim Visch	16 sep. 2015 gesloten

**Afspraken en algemene zaken**

<b>Afspraak nr</b>	<b>Afspraak</b>	<b>Eigenaar</b>	<b>Actief tot</b>
A_001	IEDERE dinsdag rond 20:00 uur een DARES R15 ronde op 1 <sup>e</sup> optie PI3RAZ, 2 <sup>e</sup> 145.400 MHz, 3 <sup>e</sup> optie FRN oproepkanaal; Tweede dinsdag van de maand locator contest, dan is optie 2 geen optie.	Aad Onderwater	December 2015
A_002	Kopij aanleveren voor de R15 nieuwsbrief aan Edwin Aangeenbrug. (15 maart, 15 juni, 15 september, 15 december.)	Allen	December 2015
A_004	Evenementen op de kalender zetten om te bespreken in het maandelijks overleg voorstellen voor oefeningen of evenementen kunnen worden ingediend bij Aad Onderwater.	Allen	December 2015
A_005	Oproep voor leden die actief PR willen bedrijven in de vorm van het geven van presentaties. Aanmelden bij Aad Onderwater.	Allen	December 2015
A_006	Heeft iedereen een inlognaam voor de DARES R15/16? Aanvragen via Henk Hilgersum.	Allen	December 2015
A_007	CV invullen (voor hen die dat willen) en opsturen naar Aad Onderwater	Allen	December 2015



---

**Oude zoi :-)**

1 bericht

---

**Edwin Edeling** <edwin.edeling@gmail.com>  
Antwoord: edwin.edeling@gmail.com  
Aan: Aad Onderwater PE2OND <aad@subh2o.nl>

di 1 sep. 2015 om 12:02

Ha Aad,

Alles goed?

Wij zijn thuis nogal aan het opruimen; Er ligt teveel rotzoi in huize Edeling en ik heb besloten bijna alles wat niet regelmatig gebruikt wordt, weg te doen ;-)

Ik kom een aantal zaken tegen waarmee DARES misschien nog iets kan:

- Van Kees Taverne heb ik 2 Motorola mobilfoons gehad (type weet ik effe niet). 1x VHF en 1x UHF. Er zou al amateursoftware op die dingen geflashed zijn en je zou ze erg makkelijk als transponder kunnen gebruiken, als je daar even een kabeltje voor maakt.

De set ligt hier maar te liggen in een doos. Is er binnen DARES iemand die dit spul over wil nemen om er een werkende transponder van te maken, voor gebruik binnen regio 15? Ik wil er niets voor hebben, als het maar ergens goed terecht komt.

- In een kast kom ik nog een stuk of 3 van die DARES veiligheidshesjes tegen, die ik toen heb laten maken. Volgens mij XXL. Daarnaast kwam ik nog twee petjes tegen. Kan dat bij een andere DARIST opgeslagen worden, of misschien zijn er nog DARISTEN die zo'n vest kunnen gebruiken? Dan zou het leuk zijn als ik er de kostprijs voor krijg (20 euro vest / 10 euro pet) maar voorlopig zou ik al blij zijn als het hier weg is.

- Ik kwam nog een stuk of drie oude voedingen tegen. Allemaal iets van 12,5 volt 10A / 5A. Volgens mij zijn ze in de kast gegaan omdat er iets mee was. Brommetje, elco kapot of zo iets. Ze staan hier erg in de weg en ik ga er toch niets mee doen, dus misschien willen DARISTEN ze overnemen (voor niks) om ze te repareren en aan de strategische voorraad toe te voegen :-)

- Van Erwin hebben we van die handige kunststof mastdelen gekregen. Ik heb 2 of 3 sets in de schuur staan, in foedraal. Een tijdje geleden heb ik van Erwin nog een andere, zeer mooie praktische uitschuifmast overgenomen en sindsdien staat dat spul staat nogal in de weg. Er zijn wat nieuwe DARISTEN, dus als zij zo'n set willen hebben, graag!

Dat was het. Als jij / DARES er iets mee kan dan moeten we even kijken hoe het daar komt. Meest voor de hand liggend zou zijn dat ik het meeneem naar de volgende bijeenkomst. Dat is op woensdag 9 september, maar dan heb ik weer een late dienst. Ben er dus niet bij (meld mij nu dus maar vast af...).

Hoor graag van je.

Groetjes,  
Ed

Bijlage SIGCO opdrachtomschrijving:

# **DARES**

## **Opdrachtomschrijving en plan SIGCO implementatie en operationalisering**

**Versie 0.2**  
**Datum 5 augustus 2015**

**Versie 0.2**  
**Editor: Jan Pieter Kraaijer**  
[pc0kr@live.com](mailto:pc0kr@live.com)  
**+31 6 53235471**

[Typ hier]

## Inhoudsopgave

Inleiding.....	9
Opdracht.....	9
Plan van aanpak .....	9
1) Informatie .....	9
2) Formatie .....	10
3) Acceptatie.....	10
4) Implementatie .....	10
Tijdsplanning en producten.....	11
Randvoorwaarden.....	11
Bijlagen .....	12
RC Mail (1).....	12
Wie zoeken wij? .....	13
Welke rollen kent een SIGCO team? .....	13
RVV.....	13

[Typ hier]

### Wijzigingenblad

Versie	Omschrijving	Major wijzigingen	Auteur(s)	Datum
V0.1	Initieel concept		Jan Pieter Kraaijer	04-06-2015
V0.2	DARES bestuur mail voorzitter	RC verantwoordelijk gesteld voor de implementatie	Jan Pieter Kraaijer	05-08-2015



## Inleiding

In 2014 heeft het DARES bestuur de SIGCO werkgroep opdracht gegeven om verder invulling te geven aan het SIGCO team. In het DARES bestuur overleg van 1 juni 2015 is afgesproken dat de SIGCO Pilotgroep een opdrachtschrijving maakt voor de implementatie en operationalisering van SIGCO binnen DARES. Deze opdrachtschrijving moet een concrete aanpak bevatten met tijdslijnen en kwaliteitsverwachtingen. Het eindresultaat is een operationele SIGCO "organisatie" waarbij, afhankelijk van het aantal deelnemers, 1 of meer landelijk opererende teams uit samengesteld kan worden. Daarnaast dient er een SIGCO dienstbeschrijving opgeleverd te worden waarmee de Veiligheid Regio's geïnformeerd kunnen worden.

## Opdracht

### **DARES bestuur heeft de volgende opdracht geformuleerd:**

Implementatie van SIGCO structuur binnen DARES, waarbij het theoretische gedachtengoed overgaat naar het praktisch samenstellen en inrichten van SIGCO teams met deelnemers vanuit de verschillende regio's. Naast het samenstellen, wat lijkt op een eenmalige actie, dient deze SIGCO structuur geborgd te worden binnen de DARES organisatie en dient het bestuur zorg te dragen voor een continue besturing, daar dit de regio's overstijgt.

Uiteraard blijft de regio wel verantwoordelijk voor de deelnemers, omdat een SIGCO teamlid immers ook deelnemer blijft. De SIGCO werkgroep voert dit uit als een project (eenmalige actie) en zou de werkgroep daarna als zodanig opgeheven kunnen worden. Ook een SIGCO dienstbeschrijving is onderdeel van deze oplevering.

Belangrijk voor het DARES bestuur zijn het vasthouden aan concrete doelen en producten, welke eenduidig geformuleerd zijn en waarvan de acceptatie criteria overeengekomen zijn. Dit betekent dat het bestuur ook een actieve rol heeft in het succes van dit project en daarover regelmatig de achterban zal informeren. Voor de werkgroep / projectgroep als uitvoerende partij betekent dit een statusrapportage plicht aan het bestuur over de vooraf bepaalde producten en tijdsplanning.

## Plan van aanpak

Om de aanpak nader te verklaren is gekozen voor de volgende structuur en fasering. Door de onbekende factor hoeveel potentiële kandidaten zich voor de eerste ronde aanmelden, wordt er tijdens de informatie fase bepaald hoe er invulling gegeven gaat worden aan de formatie fase.

### **1) Informatie**

Gedurende de informatie fase worden de Regio Coördinatoren geïnformeerd over de SIGCO structuur en rollen. Vervolgens wordt verzocht om een inventarisatie en belangstellingsregistratie te doen onder de deelnemers die bereid zijn één of meer rollen te gaan vervullen in SIGCO verband. Belangrijke boodschap hierbij is dat de regiostructuur hierdoor niet veranderd, maar dat er van SIGCO teamleden net iets meer gevraagd wordt als het gaat om deelname in oefeningen en samenwerking met andere regio's. Feitelijk zullen SIGCO leden ook extra kennis en kunde inbrengen binnen hun eigen regio.

De belangstellingsregistratie zal in een af te spreken formaat teruggelinkt moeten worden aan de SIGCO werkgroep. Daar waar een regio aanvullende informatie wenst vanuit de SIGCO werkgroep, zal daar invulling aan gegeven worden. Dit houdt dan in dat iemand van de SIGCO werkgroep op bezoek gaat met de basis presentatie. Deze presentatie wordt ook een product van dit project.

Producten:

- 1) Instructie aan de RC's over de belangstellingsregistratie en de wijze waarop de informatie verzameld dient te worden;
- 2) Belangstellingsregistratie in een vooraf bepaald formaat, met deelnemers en hun rol / rollen van voorkeur;

## 2) Formatie

In de formatie fase worden de registraties verzameld, de informatie samengevoegd in 1 overzicht en worden de potentiële rollen daarin gemarkeerd met het oordeel van de betreffende RC.

Afhankelijk van het aantal potentiële SIGCO kandidaten komen de volgende situaties voor per regio (dat weten wij aan de hand van het overzicht per regio).

- A) Een regio is in staat 1 of meer SIGCO teams te formeren met de 5 primaire rollen;
  - regionaal team oefent als team en doet incidenteel aan uitwisseling om de ervaring en kennis te delen.
- B) Een regio kan alle rollen invullen, maar met minder dan 5 deelnemers;
  - deelnemers oefenen zelfstandig, eventueel aangevuld met deelnemers uit andere regio's uit situatie C), en bij voorkeur op basis van geografie.
- C) Een regio kan slechts enkele rollen invullen;
  - deelnemers worden bij voorkeur ingedeeld bij andere SIGCO teams uit andere regio's op basis van geografie.

Algemeen geldt dat SIGCO teams altijd ingedeeld worden op basis van beschikbaarheid. Vandaar de noodzaak van een landelijk bestand. Het DARES bestuurslid met SIGCO in zijn portefeuille blijft verantwoordelijk voor de actualiteit van dit bestand.

Product:

- 3) Landelijk overzicht van potentiële SIGCO kandidaten;

Bij late instroming zal er op individueel niveau bekeken worden of een kandidaat voldoet. Toetsing ligt dan bij SIGCO vertegenwoordiging namens het bestuur.

## 3) Acceptatie

Op basis van de uitkomst van de landelijke SIGCO kandidaten, zal er rapportage gedaan worden aan het DARES bestuur. Op basis van het door het bestuur op te stellen criteria zal het bestuur besluiten of de werving voldoende kandidaten opgeleverd heeft om SIGCO te gaan operationaliseren.

Bijvoorbeeld kan het bestuur stellen dat er minimaal 5 teams samengesteld moeten kunnen worden, verdeeld over Noord, West, Midden, Oost en Zuid Nederland. Dat zou dan inhouden dat er minimaal 25 kandidaten in de diverse rollen geselecteerd zijn.

Bij een acceptatie dient de SIGCO werkgroep over te gaan in een SIGCO organisatie. Hierbij wordt ook de SIGCO dienstbeschrijving opgesteld.

## 4) Implementatie

Implementatie in deze gaat meer over de daadwerkelijke borging van de SIGCO teams binnen de DARES organisatie. Dat betekent dat er vanuit het bestuur iemand benoemd wordt om het gedachtengoed te borgen en uit te dragen. Daarnaast moeten de SIGCO leden, zodra deze niet deel uit maken van één Regio, ook "bestuurd" moeten worden, zodat ook ze zich verder kunnen bekwamen en meewerken aan het ontwikkelen van SIGCO training en referentiemateriaal.

Verder dienen er voor SIGCO oefeningen uitgeschreven te worden die de regio structuur te boven gaan. En moet er een loket zijn voor nieuwe SIGCO kandidaten en een centraal punt waar de ervaringen van de SIGCO deelnemers geregistreerd blijven.

Met de dienstbeschrijving worden de Veiligheid Regio's geïnformeerd over de SIGCO structuur en dienstverlening.

Oefening 1 regionaal niveau: observatoren beoordelen de teamprestaties. RC's beoordelen hun eigen deelnemers in de rollen en maken op basis daarvan hun opleidingsplan per deelnemer.

Oefening 2 landelijk niveau: op basis van beschikbaarheid worden SIGCO teams gevormd, die samen in een oefening hun vaardigheden toetsen. Deze oefening dient ook als toetsing voor het DARES bestuur om te bepalen of de doelstellingen behaald zijn.

## Tijdsplanning en producten

<b>Fase:</b>	<b>Product:</b>	<b>Planning gereed:</b>
Opdrachtschrijving	Document: Opdrachtschrijving SIGCO implementatie en operationalisering	15 juni 2015
	Acceptatie criteria door bestuur	1 juli 2015
Informatie	RC Mail : Document SIGCO RVV	31 mei 2015
	RC Mail : Inventarisatie vraag	1 september 2015
	RC Mail : Inventarisatie vraag herinnering	1 oktober 2015
	Inventarisaties retour	1 november 2015
	Informatie verwerkt	1 december 2015
Formatie	SIGCO landelijke belangstellingsregistratie	15 december 2015
	Oefening 1 op regionaal niveau	X maart 2016
	Oefening 2 op landelijk niveau	Y juni 2016
Acceptatie	Bestuur bepaalt of SIGCO organisatie voldoet aan de gestelde criteria. Lijst met SIGCO deelnemers en hun rollen Eerste versie van de SIGCO dienstbeschrijving	31 juli 2016
Implementatie	Borging van SIGCO binnen DARES en aanstellen van verantwoordelijke personen. Definitieve SIGCO dienstbeschrijving	1 september 2016
	Opgesteld trainingsschema en SIGCO deelnemers opleidingsprogramma	1 december 2016

### Randvoorwaarden

- Acceptatie criteria vanuit DARES bestuur;
- Intensieve communicatie naar de achterban;
- Uitdragen van de SIGCO visie door regio coördinatoren (“helicopter pitch”);
- Ondersteuning door bestuur en regio coördinatoren bij de formatie en selectie;

## Bijlagen

### RC Mail (1)

Het volgende bericht is verzonden vanaf de DARES website:

#### Inleiding

In 2014 heeft het DARES bestuur de SIGCO werkgroep opdracht gegeven om verder invulling te geven aan het SIGCO team. SIGCO is de nieuwe term voor wat voorheen SILT (Snel Inzetbaar Landelijk Team) genoemd werd.

#### Wat is SIGCO?

SIGCO is een landelijk snel inzetbaar team van opgeleide en getrainde DARES deelnemers; (< 2 uur na alarmering) SIGCO wordt ingezet om in de noodcommunicatie behoefte te voorzien voor professionele hulpverleningsdiensten; Hierbij kan het gaan om berichten tussen hulpverleningsdiensten onderling of tussen mensen in nood en de hulpverleningsdiensten; Om maximaal aan te kunnen sluiten bij de professionele hulpverleningsdiensten is het van belang onze dienstverlening verder te structureren. Dit willen wij bereiken door middel van:

- Eenduidige procesbeschrijving van het berichtenproces;
- Eenduidige rolbeschrijving van het SIGCO team\* zodat wij optimaal in staat zullen zijn om onze taak (het berichtenproces) te kunnen uitvoeren. Hierdoor wordt er eenduidigheid bewerkstelligd over alle DARES Regio's heen, zodat het niet langer meer uitmaakt uit welke deelnemers een SIGCO team wordt samengesteld, zolang alle rollen maar in voldoende mate vertegenwoordigd zijn. (\* Er zijn meer rollen beschreven dan alleen die van de veldpost)

#### Wie zoeken wij?

Wij zoeken DARES deelnemers die BEREID zijn om zich in de binnenste schil van de organisatie in te zetten, wat in de praktijk betekent boven gemiddeld deel te nemen in oefeningen en zich verder te bekwamen in de SIGCO rol of rollen, afhankelijk van persoonlijke voorkeur of competenties.

#### Welke rollen kent een SIGCO team?

Let op dit zijn rollen, dus een regio coördinator is niet vanzelfsprekend een SIGCO coördinator.

#### Coördinator

De CO is overall verantwoordelijk voor de betreffende veldpost en springt bij waar nodig. De coördinator is ook verantwoordelijk voor zijn team en de binnen dit team beschikbare apparatuur en overige voorzieningen! Dus ook belangrijk bij de voorbereiding van een oefening of inzet.

#### Operator

De OP is verantwoordelijk voor de bediening van de radio zend en ontvangstinstallatie en het feitelijk maken van de verbinding(en). De OPR werkt zeer nauw samen met de ADM in het primaire berichtenproces.

#### Administrator

De ADM is verantwoordelijk voor de daadwerkelijke informatie uitwisseling en het juist invullen/administreren van de berichtenformulieren. De ADM werkt zeer nauw samen met de OPR in het primaire berichtenproces.

#### Facilitator

De FAC is verantwoordelijk voor de interface met de klant dat inhoud het ophalen en/of afleveren van de berichtenformulieren.

#### Logistiek Medewerker

De LM is verantwoordelijk voor het logistieke reilen en zeilen op een veldpost, de catering, en het controleren van de status van de veldpost.

In de bijlage vind je een uitgebreide rolbeschrijving.

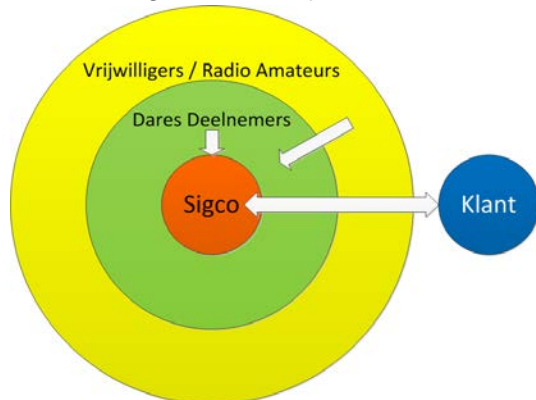
Verzoek aan de RC's om deze informatie te delen met de deelnemers en te inventariseren welke deelnemers bereid en geschikt zijn om in de SIGCO rol(len) te opereren.

Voor meer informatie: Jan Pieter Kraaijer [pc0kr@live.com](mailto:pc0kr@live.com)

Bericht verzonden vanaf (77.165.131.51) door Jan Pieter [PC0KR - ] Bericht verzonden op 30-05-2015 17:49 2015 DARES - <http://www.dares.nl>

## Wie zoeken wij?

Wij zoeken DARES deelnemers die BEREID zijn om zich in de binnenste schil van de organisatie in te zetten, wat in de praktijk betekent boven gemiddeld deel te nemen in oefeningen en zich verder te bekwalen in de SIGCO rol of rollen, afhankelijk van persoonlijke voorkeur of competenties. Om dit te illustreren gebruiken wij het schillenmodel.



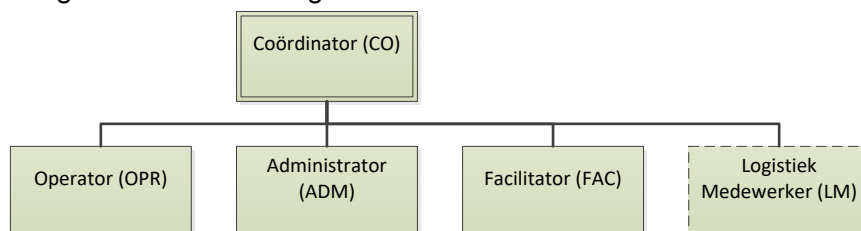
SIGCO is een kern van opgeleide en getrainde deelnemers

Daaromheen een ring van DARES deelnemers en daarbuiten een ring van welwillende hulpverleners (al dan niet radioamateurs) in het geval van calamiteiten; Je ziet tevens dat de primaire DARES dienstverlening loopt via het SIGCO team.

*Figuur 1 Schillenmodel*

## Welke rollen kent een SIGCO team?

Let op dit zijn rollen, dus een regio coördinator is niet vanzelfsprekend een SIGCO coördinator. Dat hangt af van de ervaring en



*Figuur 2 SIGCO TEAM*

## RVV

# Rollen, vaardigheden, verantwoordelijkheden



## DARES Handboek Bijlage C: Rollen, Vaardigheden en Verantwoordelijkheden

Versie 1.0  
Datum 27 oktober 2014

DARES Handboek...Bijlage C: Rollen, Vaardigheden en Verantwoordelijkheden

### Inhoudsopgave

Wijzigingsblad	3
Inleiding	4
Organigram	5
Regio Coördinator (RQ)	6
NetControl (NC)	8
Defensieider (DL)	10
Coördinator (CO)	12
Operator (OP)	14
Administrator (ADM)	15
Facilitator (FAC)	16
Logistiek Medewerker (LM)	17
Waarnemer (OB)	18
Afrottingen en acroniemen	19